

## MAAHANMUUTTAJA- JA TYÖLLISYYSPALVELUT

### Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö Laura Knuutila

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2023	TA 2024	MTA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
TOIMINTATUOTOT	671	401	871	969	979	988	998	1 008
TOIMINTAKULUT	- 3 527	- 3 320	- 3 600	- 7 785	- 7 945	- 8 105	- 8 267	- 8 432
TOIMINTAKATE	- 2 856	- 2 920	- 2 730	- 6 816	- 6 966	- 7 117	- 7 269	- 7 424

Muutos %	TP2023/ TP2022	TA2024/ TP2023	MTA2024/ TP2023	TA2025/ TA2024	TS2026/ TA2025	TS2027/ TS2026	TS2028/ TS2027	TS2029/ TS2028
TOIMINTAKULUT	7,40 %	-5,85 %	2,09 %	134,45 %	2,00%	2,00 %	2,00 %	2,00 %
TOIMINTAKATE	3,70 %	2,25 %	-4,41 %	133,44 %	2,25 %	2,25 %	2,25 %	2,24 %

### Keskeiset muutokset toiminnassa ja taloudessa

Työllisyyspalveluissa vuoden 2025 painopisteenä on kehittää vapaaehtoisten valmennuspalveluiden ja työllisyysalueen lakisääteisten palveluiden yhteensopivuutta. Otamme käyttöön uudelleenmuotoillut valmennuspalvelupaketit tuusulalaisille työnhakijoille. Tavoitteena on antaa kohdennettua valmennusta työllisyysalueen lähettämille työnhakijoille tarpeen mukaisesti sekä kustannustehokkaasti ja näin edesauttaa nopeampaa työllistymistä. Lisäksi tavoitteenamme on vuoden aikana automatisoida ja tehostaa kesätyösetelien myöntämis- ja käsittelyprosessia.

Maahanmuuttajapalveluissa vuoden 2025 tärkeimpänä painopisteenä on uudistuvan kotolain (laki kotoutumisen edistämisestä) mukaisten palveluiden toteuttaminen sekä kunnan omien tarpeiden että Keski-Uudenmaan alueellisen kotoutumisohjelman mukaisesti.

Tarkennetut painopisteet vuodelle 2025:

- Matalan kynnyksen ohjauksen ja neuvonnan kehittäminen ja aukioloaikojen kehittäminen
- Uudistuvan kotoutumislain mukaisten palveluiden luominen sekä oman kunnan tarpeiden että Keski-Uudenmaan alueellisen kotoutumisohjelman mukaisesti
- Työnantajapilotin kehittäminen maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi

### Henkilöstösuunnitelma

Vuonna 2025 yksikössä jatketaan kotouttamisohjaajan määräaikaista työsuhdetta sekä täytetään kotouttamisohjaajan määräaikainen virka. Maahanmuuttokoordinaattorin työsuhde muutetaan virkasuhteeksi.

## NUORTEN AIKUISTEN PALVELUT

### Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö Laura Knuutila

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2023	TA 2024	MTA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
TOIMINTATUOTOT	122	143	143	143	144	146	147	149
TOIMINTAKULUT	- 592	- 518	- 533	- 421	- 425	- 433	- 441	- 450
TOIMINTAKATE	- 470	- 375	- 390	- 278	- 280	- 287	- 294	- 301

Muutos %	TP2023/ TP2022	TA2024/ TP2023	MTA2024/ TP2023	TA2025/ TA2024	TS2026/ TA2025	TS2027/ TS2026	TS2028/ TS2027	TS2029/ TS2028
TOIMINTAKULUT	5,57 %	-12,46 %	-9,93 %	-18,63 %	0,75 %	1,96 %	1,97 %	1,97 %
TOIMINTAKATE	13,92 %	-20,18 %	-16,99 %	-25,74 %	0,63 %	2,46 %	2,46 %	2,45 %

### Keskeiset muutokset toiminnassa ja taloudessa

Nuorten aikuisten palveluissa vuoden 2025 painopisteinä on monialaisen verkostotyön vahvistaminen vastaamaan nuorten tarpeisiin ja luomaan saumattomia palvelupolkuja nuorille eri toimijoiden yhteistyönä. Tätä tukee nuorison palveluiden strategian kehittäminen alueellisen nuorisotyön (nuorisopalveluiden) kanssa. Tavoitteena on rakentaa Ohjaamoja nuorten aikuisten työllistämisen edistämisen palveluverkoston keskiöön tiivistämällä yhteistyötä työllistymistä ja hyvinvointia edistävien toimijoiden kanssa ja rakentaa selkeitä palvelupolkuja nivelvaiheiden tukemiseksi. Samalla suunnitellaan nuorten palvelupolkuja yhteistyössä muiden kuntien, oppilaitosten ja työllisyysalueen kanssa.

### Henkilöstösuunnitelma

Vuoden 2025 osalta Nuorten aikuisten palveluissa voi kohdistua muutoksia psykologin ja yksilövalmentajan toimiin. Nämä muutokset tarkentuvat käynnissä olevien YT-neuvotteluiden lopputuloksen yhteydessä.

## Strategian toteuttaminen

### 4. Tarjoamme yrityksille laadukkaita palveluita, osaavaa työvoimaa ja työpaikkatontteja erinomaisilla liikenneyhteyksillä

Vuositavoite	Onnistumisen Kriteeri	Taso
4.1 Työllisyysalueen palvelut ja yhteistyö toimijoiden välillä on varmistettu työllisyysalueuudistuksen jälkeen	<p>Asiakkaiden tyytyväisyys työllisyyspalveluihin ei heikkene muutosta edeltävästä tasosta.</p> <p>Vähintään 50 % valmennusasiakkaista sijoittuvat jakson päätteeksi työelämään tai palveluihin.</p> <p>Työnhakija-asiakkaiden palvelu käynnistyy kahden viikon sisällä yhteydenotosta.</p> <p>Työvoiman ulkopuolisten maahanmuuttaja-asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnit on toteutettu oikea-aikaisesti (uuden lainsäädännön mukaisesti).</p> <p>Maahanmuuttajien neuvontapalvelun asiakkaat arvioivat saaneensa tarvitsemansa palvelun.</p> <p>Verkostotyön rakenteet, toimimisperiaatteet ja tavoitteet ovat määriteltynä kaikissa kohdennetun asiakastyön yksiköissä.</p>	Valtuustotavoite
4.3 Työvoiman ja työmarkkinoiden kohtaantoa tukevia toimenpiteitä on edistetty	<p>Verkostoyhteistyön rakenteet työllisyysalueen, kehitysyhtiön Keuken ja kunnan elinvoima- ja työnantajapalvelujen välille ovat valmiit ja yhteistyö käynnistynyt.</p> <p>Työnantajille on tarjolla uusi maahanmuutto, työllisyys- ja elinvoimapalvelujen tuottama palvelu ulkomaisen työvoiman työllistämisen edistämiseksi.</p> <p>Työnantajayritysten palaute rekryointitapahtuman hyödyllisyydestä on kiitettävällä tasolla.</p>	Valtuustotavoite